



«Утверждено»

Решение №10

Совета директоров

АО «Центр развития

трудовых ресурсов»

от «20» декабря 2016г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
об антикоррупционной политике акционерного общества  
«Центр развития трудовых ресурсов»**

г. Астана – 2016 г.

## **1. НАЗНАЧЕНИЕ ДОКУМЕНТА**

1.1. Настоящая антикоррупционная политика (далее – «Политика») является внутренним документом АО «Центр развития трудовых ресурсов» (далее – Общество), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Обществом, должностными лицами, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Общества.

## **2. ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ**

2.1. Политика отражает приверженность Общества и его руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Общества на должном уровне.

2.2. Общество ставит перед собой цели:

- минимизировать риск вовлечения сотрудников Общества независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- сформировать у сотрудников единообразное понимание политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства РК, которые могут применяться к Обществу и сотрудникам;
- установить обязанность сотрудников Общества знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства РК, которые могут применяться в отношении Общества.

2.3. Общество осуществляет внутренний анализ коррупционных рисков, по результатам которого принимает меры по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

## **3. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ**

3.1. Антикоррупционная политика – правовые, административные и организационные меры, направленные на снижение коррупционных рисков, повышение доверия общества к деятельности государственных органов, и иные меры в соответствии с настоящим Законом.

3.2. Коррупция – незаконное использование лицами, занимающими ответственную государственную должность, лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ.

3.3. Противодействие коррупции – деятельность субъектов противодействия коррупции в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в обществе, выявлению и устраниению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений и устраниению их последствий.

3.4. Коррупционный риск – возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

3.5. Предупреждение коррупции – деятельность субъектов противодействия коррупции по изучению, выявлению, ограничению и устраниению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы

превентивных мер.

#### **4. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ**

4.1. Все должностные лица и сотрудники Общества должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать её принципы и требования.

4.2. Президент Общества отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики.

4.3. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на должностных лиц, сотрудников и представителей Общества, а также иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из норм действующего законодательства.

#### **5. ИНФОРМИРОВАНИЕ**

5.1 Общество размещает настоящую Политику в свободном доступе на интернет - ресурсе Общества, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, должностными лицами, своими Сотрудниками, и иными лицами, и содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путём информирования и обучения.

#### **6. УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СПОНСОРСТВО**

6.1 Общество не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества.

#### **7. УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

7.1 Общество не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в проектах Общества.

#### **8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ**

8.1 Общество воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в проектах Общества, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения и т.п., или получение ими за счёт Общества иной выгоды.

#### **9. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ**

9.1 Общество требует от должностных лиц и сотрудников Общества соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

9.2 В рамках формирования в Обществе надлежащего уровня антикоррупционной культуры, для сотрудников проводятся периодические информационные семинары в очной и/или дистанционной форме, а также вводные тренинги по положениям настоящей Политики и связанных с ней документов – для всех новых сотрудников Общества.

9.3 Соблюдение сотрудниками Общества принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

#### **10. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ**

10.1 Общество заявляет о том, что ни один сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершив коммерческий подкуп иликазать посредничество во взяточничестве, в том числе если в результате такого отказа у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

## **11. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ**

11.1 При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней бизнес-процессов Общества, либо при изменении требований применимого законодательства Республики Казахстан Президент Общества организует разработку и реализацию плана действий по актуализации настоящей Политики и/или бизнес-процессов.

## **12. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ**

12.1 Должностные лица, сотрудники всех структурных подразделений Общества, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчинённых им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

12.2 Поскольку Общество может быть подвергнуто санкциям за участие ее должностных лиц, сотрудников, и иных лиц в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.

12.3 Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Республики Казахстан, нормативными актами и трудовыми договорами.